

**Assistant.e social.e EN CHEF (Niv BH5) ou Assistant.e Social.e EXPERT (Niv BH4)**

**Contrat de remplacement, Temps plein**

En vue de renforcer la ligne managériale du service social général, le CPAS de Forest est à la recherche d'un.e Assistant Social.e en chef ou d'une.e Assistant.e Social.e Expert; , selon profil et/ou compétences, contrat de remplacement, temps plein.

Le CPAS de Forest vous offre la possibilité de développer un travail social axé sur une logique d'accompagnement et de soutien plutôt que de contrôle.

**Entrée en fonction : Immédiate**

**PROFIL : AS EN CHEF**

Vous assurerez la **coordination et l'encadrement** de l'équipe d'assistant.e.s social.e.s. Vous veillerez à la qualité des services et à la mise en œuvre des objectifs stratégiques du CPAS.

**Missions principales :**

- Superviser les dossiers et accompagner l'équipe.
- Participer à l'évaluation et au développement des collaborateur.trice.s.
- Assurer la cohésion d'équipe et la transmission des informations vers la hiérarchie.

**Requis :**

- Diplôme d'Assistant.e Social.e avec 7 ans d'expérience (dont 2 ans en CPAS).
- Connaissance approfondie de la législation sociale.
- Compétences en management sont des atouts

**PROFIL : AS EXPERT**

Vous apporterez un **soutien technique spécialisé** à l'équipe, en vous concentrant sur l'analyse et la validation des dossiers.

**Missions principales :**

- Analyser et valider les dossiers sociaux conformément à la législation et aux procédures.
- Apporter des retours et corrections techniques pour garantir la conformité.
- Collaborer avec les équipes et les responsables pour améliorer les pratiques administratives et sociales.
- Participer à l'élaboration de modules de formations

**Requis :**

- Diplôme d'Assistant.e Social.e avec expérience significative en CPAS.
- Excellente capacité d'analyse et rigueur administrative.

### **NOUS OFFRONS :**

- Un contrat de remplacement
- Un horaire de travail de 36h/semaine (sauf exceptions, pas de prestations exigées le vendredi après-midi) sous le principe de l'horaire flottant
- Un régime de congés attractifs (secteur public)
- La possibilité de solliciter la mesure de télétravail
- Une rémunération à l'échelle barémique :
  - BH5 exemple - salaire mensuel brut de 4306.25 € avec 7 ans d'ancienneté - 4547.74 € avec 12 ans d'ancienneté
  - BH4 exemple - salaire mensuel brut de 4026,9 € avec 5 ans d'ancienneté - 4364,93€ avec 10 ans d'ancienneté
- Une prime de fin d'année
- La reconnaissance des anciennetés dans le secteur privé pour un maximum de 6 années et la reconnaissance des anciennetés dans le secteur public de manière illimitée
- 100% des frais de déplacement en transports en commun ainsi qu'une indemnité vélo ou piéton
- La prime de bilinguisme sur base de l'obtention du certificat linguistique du SELOR
- Les chèques repas d'une valeur faciale de 8,00 €
- Service social collectif : primes individuelles, primes de circonstances, assurance hospitalisation à prix attractif, réductions et avantages divers sur la plateforme Benefits at work

### **MODALITE D'INTRODUCTION DES CANDIDATURES**

Votre dossier de candidature comportera les documents suivants : une lettre de motivation, un CV et une copie du diplôme. ! **Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.**

Le tout adressé au CPAS de Forest à l'attention du Service des Ressources Humaines, **PAR E-MAIL UNIQUEMENT**, [rh-dev@cpas1190.brussels](mailto:rh-dev@cpas1190.brussels) en mentionnant dans l'objet du courriel la référence : **01AS-CHEF/DAS/2025** avant le **12/02/2025** (23h59)

Le test écrit aura lieu le **17/02/2025**, (éliminatoire) suivi d'un entretien le **19/02/2025**.

### **EGALITÉ DES CHANCES**

Le CPAS de Forest se porte garant d'une politique de recrutement et d'une politique du personnel basées sur la diversité et l'égalité des chances reflétant ainsi les valeurs de notre centre. Le CPAS s'assure que l'origine, l'âge, le sexe, les convictions religieuses ou encore le handicap ne jouent aucun rôle lors du recrutement des futurs collaborateurs.

Vous êtes atteinte d'un handicap, d'un trouble de l'apprentissage ou d'une maladie ? N'hésitez pas à demander des aménagements raisonnables à votre procédure de sélection afin que vous puissiez valoriser vos talents de la manière la plus optimale possible. Nous tenterons d'y répondre de la meilleure façon.



CENTRE PUBLIC D'ACTION SOCIALE DE FOREST  
OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN VORST

---

---

**Rue du Curé, 35 – 1190 Bruxelles**  
**Pastoorstraat 35 – 1190 Brussel**  
**Tel. 02/349.63.00 – Fax 02/349.63.47**