



RESPONSABLE de la FORMATION SOCIALE (H/F/X)
Niveau A1/BH4
Contrat à durée indéterminée
Temps plein

En vue d'assurer la qualité du service rendu, le CPAS de Forest recrute un·e responsable de la formation sociale pour son département de l'Action Sociale, sous contrat à durée indéterminée à partir du 1^{er} avril 2023. Le CPAS de Forest vous offre la possibilité d'évoluer dans une administration dynamique, dont la politique sociale est axée sur un travail préventif ainsi qu'une logique d'accompagnement plutôt que de contrôle.

Entrée en fonction le 01 avril 2023

MISSION

Le ou la responsable de la formation sociale a pour mission de développer et d'assurer la coordination d'un programme de formation continue pour les travailleur·euse·s sociaux·les au sein du département de l'Action Sociale afin d'assurer un cadre de travail clair et cohérent pour toutes et tous en s'appuyant sur des outils adaptés aux métiers.

ACTIVITÉS

1. Accompagnement des travailleurs sociaux dans leurs réflexions autour des pratiques sociales et dans leurs difficultés quotidiennes. Assurer une formation continue, régulière et adaptée, récolter les besoins, animer/organiser des réunions et des interventions/supervisions, créer et actualiser les outils de formation, créer un réseau d'expertise en interne avec les agents motivé·e·s de partager leurs savoirs/compétences, ...
2. Accompagnement des assistant·e·s sociaux·les dans la mise en place et le suivi des PIIS (Projet Individualisé d'Intégration Sociale). De manière générale, participer à l'élaboration de process efficaces et à la rédaction/diffusion de procédures.
3. Organisation et coordination de l'accueil et de la formation des nouveaux entrant·e·s ainsi que des stagiaires.
4. Nouer des liens avec les hautes écoles sociales dans le but de faciliter les parcours des stagiaires et faire connaître le travail du CPAS de Forest.
5. Participer à la construction d'une coordination transversale plus cohérente et efficace au sein de la Division avec les différents responsables et la directrice.

PROFIL

- Diplôme requis : Master universitaire en sciences humaines et sociales **ou** bachelier à orientation sociale avec expérience de minimum 5 ans.
- Expérience dans le secteur social / en CPAS
- Intérêt et expérience en intelligence collective, outils de supervision/intervision
- Excellentes capacités pédagogiques
- Très bonne capacité d'organisation et de planification
- Compétences relationnelles
- Capacité à travailler de manière autonome ainsi qu'en équipe
- Excellentes compétences en communication
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques
- Bonne connaissance de la seconde langue nationale (être en possession du brevet Selor ou disposé.e à l'obtenir)

OFFRE

- Un contrat à durée indéterminée
- Un horaire de travail de 36h/semaine
- Barème salarial A1 **ou** BH4
- Reconnaissance des anciennetés dans le privé et/ou public
- Prise en charge à 100% des frais de déplacement en train, STIB ainsi qu'une indemnité vélo.
- Chèques repas (valeur faciale : 8 EUR)
- Assurance groupe (3%)
- Régime de congés attractifs (secteur public)
- Entrée en fonction : avril 2023

MODALITES

Votre dossier de candidature comportera les documents suivants :

- Une lettre de motivation
- Un CV
- Une copie du diplôme

Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.

Votre dossier de candidature sera adressé au CPAS de Forest à l'attention du service des ressources humaines, **PAR E-MAIL UNIQUEMENT**, rh-dev@cpas1190.brussels en mentionnant dans l'objet du courriel la référence : **04DAS/RFS/2023**

Clôture des candidatures : 06/03/2023 à minuit