

**Hoofdverpleger (M/V/X)
Niveau BH5
Onbepaalde Duur Contract - Voltijds**

Om de kwaliteit van de dienstverlening aan haar bewoners te verbeteren, werft het OCMW van Vorst voor haar Rust- en Verzorgingstehuis Val des Roses een Hoofdverpleegkundige (M/V/X) aan, die onder rechtstreekse supervisie van de Hoofd Verpleegkundige Coördinator of de directie werkt en verantwoordelijk is voor een zorgteam (Verplegers, Zorghulpen, ADL's, KEL's, Begeleider van de eenheid van het leven).

OPDRACHT VAN DE INSTELLING

Val des Roses is het rusthuis van het OCMW van Vorst. De Instelling heeft een opnamecapaciteit van 160 bedden, die ingedeeld worden volgens het type 'rusthuis' en 'rust- en verzorgingstehuis'. Er wordt bijzondere aandacht besteed aan verwarde bewoners, die worden opgevangen in kleine, speciaal aangepaste leefgroepen (cantous).

Omdat we het welzijn van senioren willen verbeteren en de levenskwaliteit van eenieder willen behouden, concentreren we ons levensproject op senioren en hun burgerschap.

Onze bewoners moeten mee kunnen blijven beslissen over dingen die hen aanbelangen. Deze gepersonaliseerde aanpak houdt speciale aandacht in voor het respecteren van de filosofische, culturele en sociale diversiteit.

Val des Roses stelt verscheidene diensten ter beschikking die verzorgd worden door: verplegend personeel en zorghulpen, fysiotherapeuten, een logopediste, een ergotherapeut, een psychosociale dienst, een coördinerend arts, een referentiepersoon voor desoriëntatie, Cantou-referenten, facilitators, een technische en logistieke dienst.

OPDRACHT EN VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE WERKNEMER

- De hoofdverpleegkundige in een verpleeghuis coördineert de preventieve, curatieve of palliatieve zorg gericht op het bevorderen, behouden en herstellen van de gezondheid, de autonomie en het handelingsvermogen van de bewoners. Het draagt bij aan gezondheidseducatie en aan het ondersteunen van bewoners tijdens hun zorgtraject, maar ook aan het luisteren naar en ondersteunen van dierbaren.
- De hoofdverpleegkundige is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van de zorg, zorgt ervoor dat de organisatie van de zorg voldoet aan de wettelijke eisen en aan het levensplan van het tehuis, legt functionele relaties binnen het OCMW en Val des Roses, is betrokken bij de opleiding van haar personeel, beheert uitrusting en middelen, en neemt deel aan de verwezenlijking van de strategische visie van het Rusthuis.
- Zorgt voor de aansturing, aansturing en dagelijks toezicht op het verplegend, verpleegkundig en paramedisch personeel en draagt bij aan het creëren van teamspirit en een positieve werksfeer;
- Coördineert het multidisciplinaire werk van het verplegend, verpleegkundig en paramedisch personeel;
- Organiseert en coördineert de continuïteit van de benodigde zorg en kan zorgplannen administreren en beheren

- Ontwikkelt een therapeutisch levensplan en draagt bij aan de gezondheid en ondersteuning van bewoners tijdens hun zorgtraject;
- Zorgt voor het fysieke en psychologische welzijn van bewoners, en onderhoudt goede relaties met families;
- Zorgt voor de levering van zorgapparatuur en medicijnen;
- Speelt de rol van interface tussen personeel, management en families van bewoners.

VEREISTE VAARDIGHEDEN

- Begrippen uit de geriatrie, palliatieve zorg, revalidatie, snoezelen
- Troef : Snoezelen, Humanitude en Montessori
- Kennis van de algemene organisatie en werkingsprincipes van de OCMW's
- Kennis van wetgeving met betrekking tot rusthuizen
- Beheersing van elementaire IT-hulpmiddelen
- Teammanagement
- Kan delegeren en coachen
- In staat om meerdere taken te beheren, rekening houdend met prioriteiten
- Assertiviteit
- Empathie
- Initiatief
- Organisatie
- Autonomie
- Vermogen om in teamverband te werken

PROFIEL

- Houder zijn van een diploma van gegradueerde verpleegkundige of bachelor of in het bezit zijn van een diploma gebrevetteerd verpleegkundige met professionele ervaring
- Een aanvullende opleiding gevolgd hebben in verband met het beheer van een team (hogeschool of Master) is een troef. Kandidaten die het eerste jaar van de hogeschool of Master geslaagd hebben, kunnen ook toepassen.
- Werkervaring in een rust- en verzorgingshuis
- Kennis hebben van de tweede nationaliteit (is een pluspunt)

WIJ BIEDEN

- Een onbepaalde duur contract
- Een werkrooster van 36 uur/week (vaste uren met een uitzondering voor bepaalde werkzaamheden)
- Een aantrekkelijke verlofregeling (publieke sector)
- Bezoldiging volgens de loonschaal BH5 (geïndexeerd bruto maandsalaris bij voltijds werk van € 3.823,28 zonder anciënniteit en € 4.427,00 met 10 jaar anciënniteit).
- Een eindejaarspremie
- Een aantrekkelijkheidsbonus
- Carrièreontwikkeling die bijdraagt aan salarisverhoging
- Erkenning van anciënniteit in de privésector gedurende maximaal 6 jaar en onbeperkte erkenning van anciënniteit in de openbare sector

- 100% terugbetaling van de verplaatsingskosten met het openbaar vervoer en een fiets- of voetgangersvergoeding
- Een Tweektaligheidspremie gebaseerd op het behalen van SELOR taalcertificaat (Artikelen 8 en 10)
- Maaltijdcheques (nominale waarde van € 8,00)
- De voordelen aangeboden door de Collectieve Welzijnsdienst: individuele bonussen, circumstance bonussen, aantrekkelijk geprijsde hospitalisatieverzekering, kortingen en diverse voordelen op het Benefits at work platform
- Toegang tot de 2e pensioenpijler tegen 3% van het bruto jaarloon
- De mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden een statuut te verkrijgen

WERVINGSPROCEDURE

Uw dossier moet volgende documenten bevatten:

- Een CV
- Een motivatiebrief
- Een kopie van uw diploma

Onvolledige dossiers worden niet in aanmerking genomen.

Stuur uw kandidaatsdossier naar het OCMW van Vorst, ter attentie van de Human Resources Dienst, **ENKEL PER E-MAIL: rh-dev@cpas1190.brussels**, met vermelding in de voorwerpsregel de volgende referentie : **09INFICHEF/VDR/2024**

De kandidatuurstelling wordt afgesloten op: 25/10/2024 om middernacht

Kandidaten/-tes die na een eerste selectie op basis van de CV's weerhouden zijn, worden uitgenodigd voor de wervingstesten gepland voor de week **van 4 november 2024**.

GELIJKE KANSEN

Het OCMW van Vorst garandeert een aanwervingsbeleid en een personeelsbeleid gebaseerd op diversiteit en gelijke kansen, en weerspiegelt zo de waarden van ons centrum. Het OCMW zorgt ervoor dat afkomst, leeftijd, geslacht, religieuze overtuiging of zelfs handicap geen rol spelen bij de aanwerving van toekomstige werknemers.

Heeft u een beperking, leerstoornis of ziekte? Aarzel niet om redelijke aanpassingen aan uw selectieprocedure te vragen, zodat u uw talenten zo optimaal mogelijk kunt promoten. Wij zullen proberen deze zo goed mogelijk te beantwoorden.