

HOOFD SOCIAAL WERKER

Niveau BH5

Onbepaalde duur contract, voltijds

Om de managementlijn van de algemene sociale dienst te versterken, is het OCMW van Vorst op zoek naar een hoofd sociaal werker.

Het OCMW van Vorst biedt u de mogelijkheid om sociaal werk te ontwikkelen dat gericht is op begeleiding en ondersteuning, eerder dan op controle.

Indiensttreding: onmiddellijk

MISSIE

U bent verantwoordelijk voor de coördinatie en het aansturen van het team van sociaal werkers dat is samengesteld om nieuwe begunstigden te ontvangen naar aanleiding van de werkloosheidsreform. U waakt over de kwaliteit van de dienstverlening en de uitvoering van de strategische doelstellingen van het OCMW.

ACTIVITEITEN

- Het team van sociaal werkers dagelijks coachen en begeleiden;
- Toezicht houden op sociale dossiers en individuele integratieprojecten;
- Coördineren met het ISP-team (sociaal-professionele inschakeling) voor de begeleidings trajecten van begunstigden;
- Deelnemen aan de evaluatie en ontwikkeling van medewerkers;
- Bijdragen aan de transversale reflectie van de dienst Sociale Actie om een aangepaste en kwaliteitsvolle dienstverlening te garanderen voor kwetsbare doelgroepen in de gemeente;
- Zorgdragen voor teamcohesie en het doorgeven van informatie aan collega's en de hiërarchie.

VEREISTE COMPETENTIES

- Leiderschap en teamcoördinatie: capaciteit om een team van sociaal werkers te coördineren, motiveren en begeleiden in hun dagelijkse taken.
- Organisatie en projectbeheer: vermogen om acties te plannen, prioriteiten te stellen en effectieve processen op te zetten binnen de gestelde deadlines en beschikbare middelen.
- Expertise in sociaal werk: kennis van de wettelijke en reglementaire kaders, capaciteit om complexe situaties te analyseren en passende oplossingen voor te stellen.
- Communicatie en onderhandeling: in staat zijn om te communiceren met begunstigden, partnerinstellingen en autoriteiten, met duidelijke en constructieve communicatie.
- Grondige kennis van de OCMW-wetgeving.

PROFIEL

- In het bezit van een bachelordiploma Sociaal Werk;
- Minimaal 7 jaar professionele ervaring, waarvan 2 jaar binnen een OCMW;
- Beheersing van het tweede nationale niveau, in het bezit van het Selor-certificaat of bereid dit te behalen (art. 8 en 10);
- Beheersing van informaticatoepassingen.

WAT WIJ AANBIEDEN

- Onbepaalde duur contract;
- Werkweek van 36u (behalve uitzonderingen, geen diensten op vrijdagmiddag) onder het principe van glijdende werktijden, of deeltijd;
- Aantrekkelijk verlofregime (overheidssector);
- Mogelijkheid tot telewerk;
- Verloning volgens BH5-schalen (bruto maandloon voor voltijds werk: €3.899,73 zonder anciënniteit, €4.515,51 bij 10 jaar anciënniteit);
- Eindejaarspremie;
- Loopbaanontwikkeling met mogelijke salarisverhoging;
- Erkenning van anciënniteit in de privésector tot max. 6 jaar en onbeperkte erkenning van anciënniteit in de publieke sector;
- 100% vergoeding van openbaar vervoer en fiets-/voetgangersvergoeding;
- Tweekantheidspremie op basis van het behalen van het SELOR-taalcijfer;
- Maaltijdcheques ter waarde van €8,00;
- Toegang tot de voordelen van de collectieve sociale dienst: individuele premies, gelegenhedenbonussen, hospitalisatieverzekering tegen gunstige prijs, kortingen en andere voordelen via het platform Benefits at Work;
- Toekenning van het tweede pijler pensioen;
- Mogelijkheid tot statutarisering onder bepaalde voorwaarden.

INDIENING VAN KANDIDATUUR

Uw kandidatuur omvat de volgende documenten:

- Motivatiebrief;
- CV;
- Kopie van het diploma.

Onvolledige dossiers worden niet in overweging genomen.

Uw kandidatuur dient uitsluitend **per e-mail** gericht te worden aan het OCMW van Vorst, t.a.v. de dienst Human Resources: rh-dev@cpas1190.brussels, met vermelding van referentie: **02AS-CHEF/DAS/2025**

Sluitingsdatum: 19/10/2025 vóór middernacht

De kandidaten die op basis van hun CV worden voorgeselecteerd, worden uitgenodigd voor een schriftelijke test op 30/10/2025, gevolgd door een interview op 05/11/2025.

Binnen de grenzen van de functiecriteria worden alleen kandidaten uitgenodigd waarvan het profiel het beste aansluit bij de functie-eisen. De voorselectie kan indien nodig beperkt worden tot een beperkt aantal kandidaten.

GELIJKHEIDSKANSEN

Het OCMW van Vorst staat garant voor een wervings- en personeelsbeleid gebaseerd op diversiteit en gelijke kansen, en weerspiegelt hiermee de waarden van ons centrum. Het OCMW waarborgt dat afkomst, leeftijd, geslacht, religieuze overtuiging of handicap geen rol spelen bij de selectie van toekomstige medewerkers.

Heeft u een handicap, leerstoornis of ziekte? Aarzel dan niet om redelijke aanpassingen aan te vragen in het selectieproces, zodat u uw talenten optimaal kunt benutten. Wij doen ons best om hier op de beste manier op in te spelen.