

Maatschappelijk Assistent Huisvesting voorkomen van uithuiszettingen (M/V/X) Niveau BH – Voltijds Vervangingscontract

Het OCMW van Vorst werft een maatschappelijk werker aan om preventief en ondersteunend werk te leveren om situaties van dakloosheid te vermijden.

U sluit u aan bij de dienst huisvesting, bestaande uit een energiecentrum en een wooncentrum, die niet alleen curatieve maar ook preventieve hulp bieden.

Het OCMW van Vorst biedt u de mogelijkheid om maatschappelijk werk te ontwikkelen op basis van een logica van begeleiding en ondersteuning in plaats van controle.

Indiensttreding: onmiddellijk

OPDRACHT

- In het kader van de organieke wet van de OCMW's van 8 juli 1976 en het principe dat iedereen een leven mag leiden dat in overeenstemming is met de **menselijke waardigheid**, geeft u **sociale begeleiding en steun** aan huishoudens, rekening houdend met hun situatie als geheel (sociaal, financieel, medisch, administratief...).
- Om **optimale toegang tot rechten** te garanderen voor gebruikers onder uw verantwoordelijkheid, werkt u in een netwerk met professionals binnen en buiten de instelling.
- U bevordert de autonomie van gebruikers door werk van blijvende kwaliteit en in een sociaal kader waarin je ervoor zorgt dat de werkregels en -procedures, deadlines en geldende voorschriften worden nageleefd en dat je het ethische principe waarborgt.

VERANTWOORDELIJKHEIDSGEBIEDEN

- Analyseer de aanvragen/offertes ontvangen van de vrederechter en volg de geïdentificeerde huishoudens op met de steun van de administratieve pool. Uitvoering van sociale enquêtes, beheer en follow-up van uw dossiers overeenkomstig de geldende voorschriften en interne werkprocedures.
- Zorg voor opvang, voorlichting en het zoeken naar oplossingen voor huishoudens die dreigen te worden uitgezet of hun woning kwijtraken.
- Nauwe samenwerking met uw collega's van de eenheid voor de preventie van huisuitzetting en dakloosheid en de eenheid Energie.
- Nauwe samenwerking met de met je collega's van de dienst huisvesting
- Nauwe samenwerking met andere afdelingen van het OCMW en externe partners om te zorgen voor een alomvattende en samenhangende ondersteunende dienst, met inachtneming van het beroepsgeheim.
- Neem deel aan de crossfunctionele reflectie over de ontwikkeling van specifieke ondersteuningsinstrumenten en een interventieprotocol ter voorkoming van huisuitzettingen.

GEZOCHTE COMPETENTIES

- Vermogen om te synthetiseren en te schrijven
- Kennis van de basis-IT-tools (Word, Excel)
- Vermogen om zowel in teamverband als zelfstandig te werken
- Zeer goede organisatorische vaardigheden
- Creativiteit, flexibiliteit en proactiviteit
- Interesse in kwesties die verband houden met het recht op huisvesting en armoedebestrijding
- Stress management
- Assertiviteit

VEREISTE PROFIEL

- Een baccalaureaat in Maatschappelijk Werk hebben
- Ervaring in een OCMW is een pluspunt
- Goede kennis van de 2e landstaal, in het bezit zijn van de Selor of bereid zijn deze te behalen (artikels 8 & 10)

WIJ BIEDEN

- Vervanging contract voor onbepaalde duur
- Werkregime: voltijds (36 uur/week) (met uitzonderingen geen diensten nodig op vrijdagmiddag volgens het principe van de vlottende uren)
- Een aantrekkelijke verlofregeling (publieke sector)
- De mogelijkheid om de telewerkmaatregel aan te vragen
- Verloning volgens schaal BH1 (bruto maandsalaris geïndexeerd bij een voltijdse betrekking van € 2.857,48 zonder anciënniteit en € 3.393,26 bij herstel van 10 jaar anciënniteit)
- Een loopbaanontwikkeling die bijdraagt aan de verhoging van het salaris
- Erkenning van anciënniteit in de private sector voor maximaal 6 jaar en erkenning van anciënniteit in de publieke sector onbepakt
- 100% dekking van de reiskosten met het openbaar vervoer en een fiets- of voetgangersvergoeding
- De tweetaligheidsbonus op basis van het behalen van het SELOR-taalcertificaat
- Maaltijdcheques met een nominale waarde van € 8,00
- Aantrekkelijkheidsbonus
- Profiteer van de voordelen van de collectieve sociale dienst: individuele premies, omstandigheidspremie, hospitalisatieverzekering aan aantrekkelijke prijzen, kortingen en diverse voordelen op het platform Voordelen op het werk
- De toekenning van de 2e pensioenpijler tegen een tarief van 3% van de jaarlijkse brutobezoldiging
- De mogelijkheid om onder bepaalde voorwaarden van een statuut te genieten

WERVINGSPROCEDURE

Uw dossier moet volgende documenten bevatten:

- Een motivatiebrief
 - Een CV
 - Een kopie van uw diploma
-



Onvolledige dossiers of bestand uit de tijd worden niet in aanmerking genomen.

Stuur uw kandidaatsdossier naar het OCMW van Vorst, ter attentie van de Human Resources Dienst, **ENKEL PER E-MAIL: rh-dev@ocmw1190.brussels**, met vermelding in de onderwerpregel de volgende referentie **05HAB/DAS/2023**

De kandidatuurstelling wordt afgesloten op: 12/12/2023, ten laatste om middernacht.

Kandidaten die worden geselecteerd na een eerste selectie op basis van CV's, worden uitgenodigd om deel te nemen aan de aanwervingstesten die gepland zijn op **21/12/2023 en 09/01/2024**.