

**Het OCMW van Vorst zoekt voor zijn Leef- en Verzorgingstehuis C
1 diëtist – (m/v/x)
Contract van bepaalde duur van één jaar – Voltijdse vervanging**

Om de kwaliteit van de dienstverlening aan haar bewoners te verbeteren, werft het OCMW van Vorst voor haar Rust- en verzorgingstehuis Val des Roses 1 diëtist (m/v/x) aan, die onder rechtstreekse supervisie van de coördinerende hoofdverpleegkundige / de directie zal werken, in samenwerking met de facility manager.

OPDRACHT VAN DE INSTELLING

Val des Roses is het rusthuis van het OCMW van Vorst. De Instelling heeft een opnamecapaciteit van 160 bedden, die zijn ingedeeld volgens het type 'rusthuis' en 'rust- en verzorgingstehuis'. Er wordt bijzondere aandacht besteed aan verwarde bewoners die worden opgevangen in kleine, speciaal aangepaste leefgroepen.

Omdat we het welzijn van senioren willen verbeteren en de levenskwaliteit van eenieder willen behouden, concentreren we ons levensproject op senioren en hun burgerschap.

Onze bewoners moeten zeggenschap blijven hebben in aangelegenheden waarbij zij betrokken zijn. Deze gepersonaliseerde aanpak legt een bijzondere nadruk op het respect voor de filosofische, culturele en sociale diversiteit.

Val des Roses biedt verschillende diensten aan die worden uitgevoerd door: verplegend personeel en zorgverleners, fysiotherapeuten, een logopediste, ergotherapeuten, een psychosociale dienst, een coördinerend arts, een referentiepersoon voor dementie, leefgroepbegeleiders, animatrices, en een technische en logistieke dienst.

OPDRACHT

De werknemer belichaamt de waarden van het leef- en verzorgingstehuis door te kiezen voor een mensgerichte aanpak.

De diëtist staat in voor de voedingsondersteuning en veiligheid van de bewoners (voeding en welzijn van de bewoners, aanpakken van ondervoeding, en communicatie en overleg) in overeenstemming met het levensproject.

VERANTWOORDELIJKHEIDSGEBIEDEN

Voeding en welzijn van de bewoners

- onderzoek naar voeding en nutriënten onder de bewoners bij aankomst in Val des Roses;
- voedingsfiches opstellen met de voorkeuren van de bewoners;
- instaan voor het comfort van de bewoners tijdens de maaltijden:
- een aangename omgeving en prettige sfeer creëren tijdens de maaltijden;

- helpen bij de coördinatie van de maaltijdverdeling met het hoofd van de keuken en het keukenteam;
- de aangeboden porties controleren (einde keten);
- helpen bij de maaltijden en het verzorgend personeel adviseren over te implementeren best practices en de hulp die ze de bewoners kunnen bieden;
- beheer van de voedingssupplementen;
- een voedingsplan opstellen en de menu's valideren: waken over de kwaliteit en diversiteit van de aangeboden maaltijden:
- de technische fiches uitwerken met de chef-kok;
- de gewichten vastleggen (voor de porties);
- de dieetmenu's uitwerken (aangepaste dieetfiches, beschikbaar voor de keuken);
- een smaakpanel opstellen in samenwerking met de kok;
- de menu's opstellen en samenvattende fiches voor de keuken;
- samenwerken met het hoofd van de keuken om de hygiëneprocedures in de keuken en bij de verdeling op te stellen en te waken over hun naleving.

Opsporen en verhelpen van ondervoeding

- de bewoners regelmatig wegen met de daartoe voorziene middelen;
- het voedingsgedrag van de bewoners analyseren: waken over de opgenomen voeding, aandachtig zijn voor veranderingen in het voedingsgedrag, waakzaam zijn voor wisselwerkingen tussen voeding, voedingsgezondheid en individuele medicatie en daarover berichten aan de hoofdverpleegkundige;
- met de hoofdverpleegkundige van elke bewoner de geschikte voedingstherapie ontwikkelen, aangepast aan de verschillende situaties en pathologieën;
- ondervoeding helpen opsporen:
- het screeningsinstrument (MNA) gebruiken bij de bewoners van Val de Roses met (een risico) op ondervoeding;
- snel en doeltreffend een geschikte voedingsondersteuning voorzien (verrijkte voeding of orale voedingssupplementen indien nodig) voor bewoners met (risico op) ondervoeding;
- in samenwerking met het multidisciplinaire team en de behandelende arts een instrument voor de opvolging van de ondervoeding opzetten dat kan worden vervolledigd en geraadpleegd voor elke bewoner die een voedingsrehabilitatieplan volgt;
- opgenomen voeding evalueren en in de gaten houden, uitdrogingsverschijnselen herkennen: ingesta- en hydratatiefiches van de bewoners controleren in samenwerking met de hoofdverpleegkundige;
- contactpersoon zijn tussen de keuken en het hotellerieteam: de maaltijden individueel aanpassen op vraag en de nodige informatie doorgeven aan de keuken (aanpassen van de textuur);
- personen met verminderende zelfredzaamheid bijstaan: zorgen voor de regelmatige opvolging van bewoners met (risico op) ondervoeding;
- deelnemen aan de multidisciplinaire uitwerking van het individuele voedingsrehabilitatieplan.

Communicatie en overleg

Opvolging met de verzorgers, het hotellerieteam, de keuken, de bewoner, de naaste omgeving en de familie van de bewoner:

- follow-up van het voedingsdossier van de bewoner;
- deelnemen aan multidisciplinaire vergaderingen;
- deelnemen aan en leiden van de “menuvergaderingen”;
- deelnemen aan de bewonersraad;
- met de directie en het hoofd van de keuken deelnemen aan de evaluatie van de bewonertevredenheid;
- deelnemen en aansturen van een voedingscomité met de directie, het hoofd van de keuken en de hoofdverpleegkundigen: sensibiliseringsacties implementeren;
- voorstel, follow-up en evaluatie van een voedingsplan voor Val des Roses;
- ervoor zorgen dat het voedingscharter juist wordt toegepast.

VEREISTE KWALITEITEN VOOR DE FUNCTIE

- Houder van een diploma diëtiëk (bachelor) en een registratienummer
- Talen: Frans en Nederlands (is een troef)
- Grote interesse in werken met oudere personen, en vooral met verwarde bejaarden
- Eerdere ervaring in rust- en verzorgingstehuizen (is een troef)
- Communicatievaardigheden
- Vertrouwelijke informatie behandelen op de juiste manier
- Een open geest hebben tegenover de gesprekspartners binnen en buiten de instelling
- Interesse voor de sector van de rusthuizen en de overheidssector

INFORMATIE OVER DE VACANTE FUNCTIE

- Contract van bepaalde duur ter vervanging
- Arbeidsstelsel: voltijds
- **Onmiddellijke** indiensttreding
- Kosten van het openbaar vervoer volledig terugbetaald
- Aantrekkelijke verlofregeling (overheidssector)

WERVINGSPROCEDURE

Stuur uw volledige kandidatuur (motivatiebrief, cv en een kopie van uw diploma) **VOOR 30 november 2018 PER E-MAIL** naar: Mevrouw Sandrine Decreton, verantwoordelijke HR-ontwikkeling:
sandrine.decreton@publilink.be.

Na een eerste selectie op basis van de cv's, zullen de geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een **mondelinge proef op 7 december vanaf 9.30 uur.**